



El difícil accés juvenil al món del treball

Contractes de fireta

El marc laboral actual està definit per l'alt índex d'atur, però sobretot per una gran precarietat en l'ocupació juvenil. Les últimes dades oficials apunten que el 32% de la població ocupada de la Catalunya central està contractada de forma eventual. Aquestes xifres afecten més directament als joves, els quals es veuen sotmesos a una abusiva contractació eventual.

Les xifres de contractació laboral juvenil

Les dades que faciliten les diferents instàncies i organismes públics indiquen que la quarta part de l'atur de la Catalunya central se situa en la franja d'edat que comprèn els joves menors de 24 anys. Però, només el 43% d'aquests joves s'ha inscrit als registres de l'atur, ja que gran part d'aquests són estudiants, que no treballen en el sentit estrictament productiu, de manera que, es pot afirmar que les xifres oficials, de fet, no es corresponen amb la realitat, i per tant, podem constatar que el número real d'atur juvenil és molt superior a l'oficial. Per grups d'edat, més del 50% dels joves d'entre 15 i 25 anys són contractats temporalment per menys de sis mesos. Entre els 25 i els 29 anys aquesta tendència baixa relativament, encara que el percentatge continua sent molt elevat. Aquesta eventualitat en el lloc de treball entre els joves és generalitzada, independentment del nivell d'estudis i de la seva preparació professional. Els contractes superiors a un any no arriben al 30% del total en cada categoria d'estudis excepte en la formació professional que el supera lleugerament.

Aquesta manca d'estabilitat en el lloc de treball és encara major en les dones que en els homes. Més del 52% dels homes tenen contractes superiors als sis mesos, mentre que la tendència en la contractació entre les dones és a la inversa. El 50,5% de les dones tenen contractes inferiors als sis mesos. En els contractes superiors a l'any la diferència és inferior entre els homes

i les dones amb 5,5% de diferència. Si es fa un estudi per sectors, ràpidament s'observa que en els treballs que es corresponen principalment a les temporades comercials o turístiques és, on els índexs d'inestabilitat laboral són més elevats, amb força més d'un 50% dels contractats amb contractes menors de sis mesos. En les professions anomenades liberals, lligades a carreres universitàries, només es registra una contractació superior a un any en un 35% dels casos.

En les zones metropolitanes i urbanes el contracte laboral que es realitza majoritàriament té una durada d'entre tres i sis mesos, mentre que en les àrees considerades semi-urbanes i rurals s'efectuen, amb una certa igualtat, aquests tipus de contracte temporal i el de més d'un any de duració.

La situació actual de l'accés al món del treball i de la contractació laboral dels joves no és, doncs, gaire satisfactòria. Les dades i les estadístiques tampoc no semblen indicar, ni preveuen un canvi, ni una millora de les condicions de contractació. Informes de la Comunitat Europea asseguren que l'Estat espanyol és en els primers llocs de la llista pel que fa al seu número d'aturats i per a finals d'any s'espera la consolidació d'aquesta tendència. Les xifres no són esperançadores tampoc pel que fa a la contractació laboral juvenil.

L'administració, coartada vergonyant de les empreses

Els models de contractació laboral actuals adreçats als joves, que que-

den reduïts als contractes de formació i als de pràctiques, no són una solució a la precarització, ja que aquests contractes tenen com

a eixos bàsics la seva poca duració, amb períodes normalment inferiors als sis mesos encara que siguin prorrogables. Això no vol dir que aquest tipus de contractació no sigui indicada per als joves que s'inicien en el món laboral, sinó que consolida el perill de trencar la corba d'aprenentatge del jove que és contracta, que més enllà de la finalitat d'obtenir uns guanys espera

